责编:田朝艳 组版:谢 红 校对:王文富 投稿电话:0870-3191969 E-mail:ztrbtkb@126.com

昭通:强化警醒教育 筑牢“不想腐”的思想防线

通讯员 石兴红

“自己修养不够,给组织、给国家、给单位抹了黑……”日前,昭通市纪委监委最新拍摄制作的警示教育专题片《“低调”局长的“另面人生”》《拆迁中的“疯狂”》相继播出,受到了全市广大党员领导干部的一致好评。大家纷纷表示,“片中人”深痛忏悔的场景,引发了自己的深刻反思和警醒。

“身边人成为‘片中人’,发人深省,不但警醒了自己,也让我对抓好本单位党风廉政建设和反腐败工作有了更清醒的认识。”市直某单位主要负责人观看警示教育专题片后表示,将从制度建设方面入手,查短板、补漏洞,从根本上解决“不想腐”的问题。

“为完成市委和市纪委交给的任务,我们抽调了市、县两级纪检干部和电视台工作人员一道,组成工作专班,在《清风云南》编导老师的精心指导下,历时一个月完成了两部警示教育专题片的制作。”说起两部警示教育专题片的制作过程,市纪委监委相关负责人介绍,今年8月,昭通市纪委监委宣传部通过建立横向协作、上下联动机制,认真做好素材采集、脚本撰写等工作,为全市的党员领导干部警示教育提供了鲜活的教材。

今年以来,昭通市纪委监委把抓实警示教育作为一体推进“三不腐”的有效载体,先后制作了《“低调”局长的“另面人生”》《拆迁中的“疯狂”》《“办案人”沦为“案中人”》等警示教育专题片,以身边事教育身边人,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,用好自律、他律、纪律、法律“四种武器”,切实增强“不想腐”的政治自觉。

“我们深入开展制作警示教育专题片、编撰忏悔录、通报典型案例等工作,除了要筑牢拒腐防变的思想防线,同时也提醒敦促违纪违法的党员干部和公职人员放弃侥幸心理,主动向组织交代情况、说清问题,不做‘片中人’和忏悔者。”市纪委监委有关负责人说。在高压反腐、政策感召和警示震慑下,党员干部“不想腐”的氛围进一步形成。

官田坝河“变形记”

通讯员 张正敏 杨 超

近日,威信县纪委监委赤水河流域网格督查人员来到官田坝村民小组,对赤水河流域(威信段)生态环境保护进行日常监督。

“过去一段时期,一些群众环境保护意识淡薄,将生产生活废水偷偷地直排河里,导致河水由清变浊,水体变质,严重影响了群众的生产生活……”官田坝河属于赤水河流域二级支流苦猪河的重要河段。然而,在过去的很长一段时间内,村民的生活污水和生产废水直排到河里,沿河堆积着大量垃圾,每当气温上升,周边区域便臭气熏天,当地群众纷纷绕道走,苦不堪言。

“经过治理,官田坝河流域多年不见的虫、鱼、鸟等熟悉又陌生的小精灵回来了,岸边空气清新,仿佛又回到了儿时的场景……”看见督查组工作人员的到来,家住官田坝河边的余文珍热情地打着招呼,指着清澈的河水高兴地说道。

从“万人嫌”到避暑打卡地,这样的华丽转变与该县纪委监委聚焦赤水河流域生态环境保护治理,强化监督保障执行密不可分。

2021年以来,威信县纪委监委将官田坝河列为重点整治河段,并派出督查组驻点监督。一听说督查组到官田坝河督查,周边群众纷纷赶来向督查组反映情况,建言献策。

原来,长期以来官田坝河沿岸百姓利用河水发展酿酒和养殖产业,仅5公里的官田坝河流域就有酿酒小作坊18家,中小型养殖场16家,散养户60余家。由于经营发展模式粗放,生态环境遭到严重破坏。

“经分析研判,我们将官田坝河问题整改及后续生态恢复纳入重点项目日常督查范围。”该县纪委监委党风政风监督室负责人介绍,通过向主管部门下发监察建议书和工作提醒函,列出整改建议,限定整改时限,强力推动问题及时整改、落地见效。同时,威信县采取“县纪委监委赤水河流域监督检查组+相关县直部门+乡(镇)”协作模式,定期召开问题整改销号专题联席会,建立“问题交办、跟踪督查、整改销号、经验总结”链条闭环机制,进一步压实各部门主体责任和监管责任,确保问题整改、生态恢复、机制建设、产业转型等一体推进。

在县纪委监委有力有效的监督推动下,乡(镇)污水处理厂和垃圾热解站建成投入使用,粪污排放管网改造、河域内户厕改建、农村面源污染治理等项目全面推进实施,科学划定禁养区和限养区,关停或整改养殖场及酿酒作坊,大力推进绿色产业发展……一系列针对性强的治理措施落地落实,官田坝河由乱而治,河水由浊变清,生态系统逐步恢复。

“河域管护不仅仅是某个部门的责任,现在村里人人都是护河主人翁,不少老人、孩子也自发加入村级护河志愿队伍……”双河乡双河村党委负责人说。

如今的官田坝河生态日益向好,村里建起了国标游泳池,河域周边成片的猕猴桃、红桃等香飘四溢。特别是今年盛夏酷暑,不少城区和邻省的游客纷至沓来,在此避暑。官田坝河流域的绿水青山变成了金山银山,带动了周边群众增收致富。

干部作风 营商环境 大提升

打造 同心同德的干群关系 优质透明的营商环境 风清气正的政治生态

威信:电视问政助力营商环境持续优化

通讯员 杨朝军

“目前,县城内正在建设5个智慧停车场,年底就能全部建成投入使用,能提供750多个车位,可以极大缓解城区停车难问题。”这是威信县纪委监委营商环境专项监督检查组对照具体问题清单,向相关部门询问电视公开服务承诺事项办理情况。面对督查组的询问,威信县住房和城乡建设局相关工作人员介绍。

今年以来,威信县纪委监委立足职能职责,以鲜明的态度、严格的要求、有力的举措协助县委推动营商环境优化走深走实,聚焦群众和企业反映比较突出的烦心事、揪心事,以点带面,靶向施治,建立“社会监督+电视曝光+公开服务承诺+问题整改”闭环机制,压紧压实职能部门、窗口单位主体责任和监管责任,畅通投诉渠道,动真碰硬追责问责,全面推动营商环境持续优化。

营商环境成效好不好,群众最有发言权,该县纪委监委从基层群众、中小企业主、两代表一委员、离退休老干部等各行各业中,聘请30名政治素质高、责任心强的社会人士作为特约监督员,通过纪检监察专项监督与社会第三方监督联动模式,以“四不两直”方式深入各单位一线部门,对干部在岗情况、服务态度、人员分工、划转事项、业务办理流程等开展“体验式”“座谈式”“暗访式”检查,现场记录问题,并进行测评打分。测评结果直接报送县干部作风和营商环境“双提升”专项行动领导组,作为“双提升”成效考核和党风廉政建设年终考核的重要依据。

“群众集中反映县城区停车难、进城务工随迁子女入学难、工业园区企业反映与周边村民纠纷调解难……”一系列堵点、难点、痛点问题都详细记录在特约监督员的监督台账里。

该县纪委监委联合县“双提升”专项行动领导组、县委宣传部、县融媒体中心,将群众及企业反映最集中、最突出的营商环境问题制成视频清单在电视台通报曝光,并定期要求各单位主要负责人通过县级电视台就本部门作风建设、营商环境优化及问题整改向社会公开作出服务承诺。并且,该县纪委监委根据承诺内容,及时跟进督办,确保承诺内容按时高质量落地落实。

为全面推进营商环境优化工作提质增效,该县纪委监委结合“清廉威信”建设行动,将涉及乡村振兴发展、教育医疗、服务小微企业、农业农村、工程项目审批等重点领域的15家县级单位,按照各部门职能职责,对标对表,列出办事审批流程和正、负面责任清单及投诉渠道,通过电视公开服务承诺节目面向社会公开。

“电视公开服务承诺不是喊口号、走秀场,核心和落脚点在于‘承诺’后的落实和行动。”该县纪委监委主要负责人表示,只有持续跟踪督查,严肃追究做表面文章、应付整改等形式主义和官僚主义问题,才能让电视问政真正发挥监督力量,问出实效。

据悉,今年以来,该县已摄制播出电视公开服务承诺节目4期,涉及14家单位,解决群众、企业关心的痛点难点问题45个。

盐津:“一口清”提升派驻机构监督质效

通讯员 黄 强

“县住房和城乡建设局重点岗位人员有哪些,重点监督事项是什么,廉政风险点在哪里……”近日,在盐津县纪委监委派驻机构工作座谈会上,相关负责人就派驻纪检监察组对驻在部门重点岗位、重点人员、重点事项是否做到“一口清”进行随机抽查。

今年以来,盐津县纪委监委以派驻机构监督“一口清”工作为指引,压实派驻监督责任,督促派驻机构摸清监督家底,做到重点岗位、重点人员、重点事项“一口清”,着重提升派驻监督质效,破解精准监督难题。

为了确保实效,该县纪委监委紧扣驻在部门职能职责,聚焦监督部门权力运行“关键点”、内部管理“薄弱点”、问题易发“风险点”,全面梳理排查负责工程项目、物资采购、招投标、资源配置、行政审批等群众关注度高以及贪污腐败易发的重点岗位,由岗及人到事项地查找廉政风险点,并督促责任单位和部门逐一制定防控措施。

同时,针对部门领导班子及在同一岗位任职5年以上的班子成员和权力相对集中、管人管钱管项目关键股室(站所)负责人等重点人员,以及群众反映强烈、信访举报频发、廉政风险较大、各类监督检查发现问题较为集中的重要事项,同步建立重点岗位人员和重点监督事项“两本账”。

“各派驻纪检监察组只有对驻在部门重点岗位、重点人员、重点事项做到‘一口清’,才能真正做到跟进监督更迅速、精准监督更聚焦、全程监督更务实。”盐津县纪委监委相关负责人表示。

据介绍,该县纪委监委坚持在日常监督、长期监督上下功夫,对重点岗位、重点人员、重点事项开展“零距离”“贴身”监督,通过采取定期与驻在部门主要负责人沟通会商、组织召开党风廉政建设专题会议、强化重点人员“八小时内外”监督等方式,进一步发挥派驻机构“前哨”和“探头”作用。

此外,该县纪委监委还研究制定《关于规范办理党组管理党员干部有关问题的实施方案》,着力提升派驻机构问题线索精准处置水平。据悉,今年以来,该县纪委监委派驻机构共办理问题线索8件,已办结7件。

水富 线上『廉内助』 织密家庭『护廉网』

通讯员 王泽先

“经查,2009年至2019年,浙江省金华市政府办公室二级巡视员陈某利用职务便利,在土地供应、土地用途改变、项目推进等事项上为他人谋取利益,直接或通过其妻陈某某先后多次收受相关单位和个人所送财物,价值共计人民币628万余元……”日前,水富市纪委监委组织开展“廉内助”线上活动,这是活动中播出的家风不正警示教育片。

家庭是防腐拒变的重要阵地,纵观近年来的违纪违法案例,像陈某一样涉及家风问题的不在少数。对此,水富市纪委监委把加强家风建设作为深化党员干部作风建设的重要内容,以网络平台为载体,创新形式推进廉洁文化建设,将廉洁教育从单位推向家庭,引导干部家属主动参与到家风建设和家庭监督中来。不断织密织牢家庭“护廉网”,让清风正气从家出发。

“线上就能签订承诺书,我还是第一次见到,这个活动打破了以往召开座谈会的常规模式,不用见面就能让家属全程参与‘座谈’,既不耽误大家的时间,也能达到目的。”一名纪检监察干部及家属在体验完“廉内助”线上活动后有感而发。

“开展‘当好廉内助、吹好廉洁风、守好幸福门’家风教育活动,是引导干部家庭传承优良家风家训的重要举措,也是建设‘清廉水富’的生动实践。通过线上介绍一次纪检监察机关职能职责、发出一封廉洁倡议书、观看一部家风警示教育片、签订一份助廉承诺书、倾听一次干部家属心里话的‘五个一’方式劲吹‘廉洁风’,着力引导纪检监察干部家属成为最美家风的倡导者和践行者。”水富市纪委监委纪检监察干部监督室负责人介绍。

一名纪检监察干部的妻子这样对丈夫说:“作为妻子,我不在乎你是否腰缠万贯、是否出人头地,我只要一家人幸福快乐,而真正的幸福来源于内心的安宁,望你把好廉政关,堂堂正正做人,踏踏实实做事。”这句沉甸甸的爱和理解,是一名家属对纪检监察干部廉洁奉公的期待。

据悉,该市此次“廉内助”活动共有81名纪检监察干部参加,签订《家庭助廉承诺书》81份,收到干部家属对纪委监委工作意见建议40条,对干部本人留言78条。活动结束后已将留言内容点对点反馈至干部本人。大家纷纷表示,此次活动很有意义,对干部和家人都是一次深刻的廉洁文化学习教育,也是一次走心的沟通交流,很温馨也很暖心。

此外,为将廉洁文化教育更好地向家庭延伸,水富市纪委监委还注重发挥协同作用,指导水富市总工会、妇联等部门开展家庭助廉、“最美家庭”评选等活动,不断筑牢家庭廉洁防线。

“良好家风既是砥砺品行的‘磨刀石’,又是防腐拒贪的‘防火墙’。现在是互联网时代,线上与线下相结合,推进家风教育势在必行。”水富市纪委监委有关负责人表示,下一步,将不断创新形式,引导全市各级各部门深入开展家风教育活动,织密织牢家庭“护廉网”,让培育纯正家风成为社会共识,不断涵养清朗党风、政风和社会风气。

彝良:贴身监督 护航重大项目建设

通讯员 谭文萍

8月的彝良县小草坝镇骄阳似火,该镇宝藏村乡村振兴精品示范村建设项目现场机器轰鸣,挖掘机、装载机等各种大型机械正在有条不紊地施工。

“项目进度如何,是否跟得上计划进度?”

“项目实施过程中遇到困难没有?需要相关部门协调解决吗?”

……

日前,彝良县纪委监委重点项目监督组到小草坝镇宝藏村乡村振兴精品示范村建设、小草坝镇乡村旅游建设等在建项目施工现场开展监督检查,了解项目建设、工程进度、工作作风以及廉洁纪律执行等情况。

小草坝镇宝藏村乡村振兴精品示范村建设项目是由上海市对口支援帮扶1600万元建设的,是彝良县16个美丽村庄建设项目之一。该项目分为特色产业培育、人居环境提升、公共服务提升、民房改造提升等5个工程,计划工期6个月。

“现在进度有点缓慢,项目设计滞后,民房改造已经启动两户,环境卫生设施提升工程已完成场坪……”

监督组通过实地察看、走访、询问、查阅资料等方式,紧扣项目规划、建设等时间节点,围绕相关职能部门组织领导是否有力、政策措施执行是否有效、干部作风是否务实等方面,对责任单位、责任人推动落实重大项目情况实施监督。

该县纪委监委相关负责人表示,下一步,将强化协调联动,采取“1+1+1”的监督模式,联合乡(镇、街道)纪工委共同查找全县各重大项目建设中存在的廉政风险点,持续跟进监督、全程监督、靠前监督,严查项目建设过程中的不作为、慢作为、乱作为,对项目建设推进不力的坚决问责不手软,从严从实抓好监督执纪,以严实的作风纪律为项目建设保驾护航。

永善:以老带新 提高新任纪检监察干部能力

“通过近两个月的跟班学习,我初步掌握了案件办理的流程和方式方法……”“在此之前,我不知道纪检监察工作的‘专’和‘精’,通过理论学习和实践锻炼,我学到了一些案件剖析材料的撰写技巧……”近日,在“室组地”组务会上,到永善县纪委监委跟班学习的乡(镇、街道)纪检监察干部逐个谈了学习体会。

两个月前,12名新任乡(镇、街道)纪(工)委副书记、派出监察室副主任到永善县纪委监委参加“转作风、提效能、清存量、控增量”案件(线索)查办跟班实战锻炼。

“此次新任乡(镇、街道)纪检监察干部跟班学习时间为100天。我们通过‘室组地’以老带新、直接参与线索核查处置等方式,让参训干部及时熟悉纪检监察工作业务,不断提高乡(镇、街道)纪(工)委自办案件能力,推动线索存量有效化解,快速提升案件查办工作质效。”该县纪委监委有关负责人介绍。

为切实提高新任乡(镇、街道)纪检监察干部的履职能力,县纪委监委制订纪检监察干部年度培训工作计划,注重实践锻炼和实战检验,不断淬炼纪检监察干部过硬本领。

针对乡(镇、街道)纪检监察干部轮岗交流快、流动性大这一客观实际,今年初,该县纪委监委结合“三为主”要求,制定出台乡(镇、街道)纪(工)委、派出乡(镇、街道)监察室成员的提名和考察办法,并协调有关单位及时充实解决乡(镇、街道)纪(工)委副书记、派出监察室副主任缺员等问题。

今年以来,该县纪委监委已组织开展业务培训5个班次,430余人受训;选派19人到省、市纪委监委参与专项工作或跟班学习,24名乡(镇、街道)纪检监察干部到县纪委监委跟班学习。同时,组织全县143名村(居)务监督委员会主任,开展为期5天的集中培训。

(永善县纪委监委供稿)